

## **Termes de Référence**

### **Pour le recrutement d'un Responsable de Suivi-Evaluation du projet SUFACHAC**

Sous la supervision directe du Directeur national du projet, et en étroite collaboration avec le coordonnateur du projet, le Responsable du Suivi-Evaluation est chargé de :

#### **Principales fonctions et responsabilités :**

- Développer des approches, des procédures et des outils fiables et solides de S&E pour suivre les performances et les impacts du projet ;
- Elaborer et mettre en œuvre des outils de suivi et d'évaluation appropriés, y compris la préparation des fiches de référence des indicateurs, les plans de suivi des performances (PMP), les outils de collecte de données, des mécanismes de suivi des indicateurs de performance, des évaluations de la qualité des données;
- Concevoir des études de base et de référence pour recueillir des informations sur les indicateurs de performance et des résultats du projet ;
- S'assurer que l'équipe de projet effectue les évaluations à mi-parcours et les évaluations finales le cas échéant ;
- Elaborer les rapports trimestriels, semestriels et annuels, et être impliqué dans l'élaboration des bulletins périodiques d'information et les exemples de réussite sur la performance du projet
- Concevoir et coordonner les programmes de renforcement des capacités en S&E pour les partenaires du projet ;
- Fournir une expertise technique et analytique sur tous les sujets inhérents au suivi et à l'évaluation de projet et organiser des revues annuelles si nécessaire ;
- S'assurer que tous les partenaires ont mis à jour les plans de suivi/gestion de la performance (PMP);
- S'assurer que les systèmes de suivi développés fonctionnent et sont correctement appliqués et que les équipes de projets et les partenaires reportent avec précision les résultats dans les rapports ;
- Fournir un appui de contrôle de qualité pour tous les aspects de S&E inclus dans le rapport de performance du Projet (assurer l'exactitude dans les données rapportées, les objectifs/cibles établis, la description des indicateurs, l'édition du rapport) ;
- Fournir des conseils techniques aux équipes de projet dans l'élaboration des termes de référence pour les évaluations en général et les évaluations à mi-parcours en particulier.

## **Profils requis :**

Le candidat au poste de Responsable du Suivi-Evaluation doit avoir les qualifications et l'expérience professionnelle suivantes :

- **Qualifications :**  
Etre titulaire d'un diplôme universitaire (Bac+5) en agroforesterie, en économie forestière, en évaluation du développement, en suivi et évaluation, et ou tous autres domaines relatifs ;
- **Expérience professionnelle :**
  - Avoir au moins cinq (05) années d'expériences dans un poste similaire dans une organisation développement, une ONG internationale, une agence de développement ou une institution/organisation de bonne réputation œuvrant principalement dans le domaine de l'environnement ;
  - Avoir une bonne connaissance dans la gestion des écosystèmes forestiers, en particulier la gestion des aires protégés ;
  - Démontrer une solide et excellente connaissance des approches en suivi et évaluation y compris l'élaboration de systèmes de gestion de la performance ; des logiciels de S&E ; des instruments de collectes de données ;
  - Bonne compétence interprofessionnelle avec une capacité à travailler dans une équipe pluridisciplinaire et dans un environnement multiculturel ;
  - Bonne capacité à communiquer de façon orale, écrite et dans l'édition des documents ;
  - Être proactif et bien organisé avec une bonne capacité à planifier les tâches et à résoudre des problèmes ;
- **Maîtrise des langues et de l'outil informatique**
  - Parler couramment le Français et avoir surtout une connaissance théorique et pratique de l'Anglais ;
  - Disposer de bonnes connaissances dans le domaine informatique environnement Windows: Word, Excel, Access, PowerPoint et du réseau Internet ;
- **Qualités personnelles**
  - Etre capable de travailler sous pression dans un environnement multiculturel
  - Etre apte à collaborer avec humilité, dans l'esprit d'apprendre et de se développer professionnellement ;
  - Etre immédiatement disponible.